

סדנת חשיבה על דרכו של המטה השיתופי

יטבתה
03-04.02.14



סדנת חשיבה של המטה השיתופי ביטבתה 03-04.02.14

לפני 15 שנה, עם איחוד התק"מ והקיבוץ הארצי, החלט על הקמת המעגל השיתופי במסגרת התנועה הקיבוצית המאוחדת. קצת אח"כ הוקם ע"י אמרי רון ז"ל, יעקב גדיש ז"ל, דובי הלמן ואלישע שפירא יבדלו לחיים ארוכים, הזרם השיתופי אליו הצטרפו 28 קיבוצים בהחלטות אסיפה או מזכירות. בשנות ה"צונאמי" הארוכות הם ורבים אחרים עמדו בפרץ והרימו באומץ את דגל השיתוף והשוויון, מול גל אדיר של מחדשים ומשנים עם ברק בעיניים. היום אנחנו חשים אפשרות של שינוי באוויר: תהליך ההפרטה וההתפרקות לא נעלם מן העולם, אך מולו ישנו תהליך הפוך, איטי וקשה של התפכחות מהשינוי – הודאה בטעויות עבר וחיפוש דרכים לחיזוק האגודה השיתופית, לבניית מנגנוני שיתוף שהתפרקו, להגדרת זהות ערכית חדשה מאחדת ומחייבת. תהליכים אלו מחייבים אותנו במטה השיתופי לעצור את השגרה ולבחון לעומק את תפקידנו הרלבנטי – מה היינו רוצים שיהיה ומה יכול להיות.

השאלה המרכזית אשר עמדה במרכז הדיונים בסדנה הייתה:



אז פיניתם יומיים מהיומנים העמוסים ולהזמנתנו הדרמתם למדבר ענת, לנה וכל חברי יטבתה קיבלו אותנו בקבלת פנים מדברית מסורתית.



מוקדי צור פתח את המחשבה בשיחה רחבה על שינויי הזמן ומשמעותם.

יעל מס פתחה לנו ברוב כישרון מרחב גדול לשיחה -

ו-ד-י-ב-ר-נ-ו-...

חוברת זו היא אוסף סיכומי השיחות, לעיונכם.

ב-23.02.14 בין השעות 13.30-16.30 אנו מזמינים אתכם, יזמים מהסדנה, יזמים בפוטנציה ומעוניינים שכרגע עוד לא יזמו, לישיבת המשך, לסיכום ולהתוויית הדרך הלאה... נשמח לתובנות מאוחרות...

יהודה, מריו ומאיה

שם ומשפחה	קיבוץ	אימיל
יהודה סלומון	המטה השיתופי פלמ"ח-צובה	y.tzuba1@tkz.co.il
מריו טויב	המטה השיתופי נייר יצחק	mario_t@tkz.co.il
מאיה שפיר	המטה השיתופי יטבתה	maya@tkz.co.il
איריס גומל	אליפז	elifaz-secretary@elifaz.ardom.co.il
מילכה מיור	בארות יצחק	milka@beerot.co.il
מנצ'ר דבורי	בארי	mazkir-beeri@beeri.co.il
דניאל יעבץ	ברעם	djabes@gmail.com
יואל מרשק	גבעת השלושה	-
זאב קוליקובסקי	גן שמואל	mazkirut@ganshmucl.com
ירון שמואלי	גרופית	yaron@grofit.ardom.co.il
עוזי בן שלום	דגניה ב'	uzi-han@degania-b.org.il
דבורה בן שלום	דגניה ב'	uzi-han@degania-b.org.il
רזי בן יעקב	הקיבוץ הדתילביא	raziel@kfar-etzion.co.il
יאיר נוי	הקיבוץ הדתילעלומים	noya@alumim.co.il
נחמיה רפל	הקיבוץ הדתילקבוצת יבנה	mazkal@kdati.org.il
דגי חבוניק	זיקים	dagi@zikim.org.il
אהרון ידלין	חצרים	פקס - 086473199
ניצן פלדמן	יזרעאל	nitzanf@yizrael.org.il
ענת בן-יוסף	יטבתה	sec@yotvata.org
לנה שפיר	יטבתה	sec2@yotvata.org
פני וולפסון		prompter@yotvata.org
דובי הלמן		helman@yotvata.org.il
הורסיו בוריסון	יטבתה	horacio.burijsan@yotvata-dairy.co.il
יערה דנינו	יטבתה	yaaradan@gmail.com
מיקי ריף הרמן	לוטן	micki@klotan.co.il
מיכאל ליבני	לוטן	michael@klotan.co.il
עירית בן פורת	מעגל הקבוצות	fritz.bela@gmail.com
גיל לין	משמר העמק	Gil.Lin@m-h.co.il
אורי אופיר	משמר העמק	uri.ophir@m-h.co.il
דני זמיר	משמר העמק	zamir@mh.org.il
יעל מס	משמר העמק/מנחה	yaelm@m-h.co.il
יוסי אבנת	סמר	yossi.avnat@gmail.com
דגנית איתמרי	סמר	yossi.avnat@gmail.com
מוקי צור	עין גב	muki_tsur@walla.com
אלישע שפירא	עין השופט	elisha_sh@ein-hashofet.co.il
ערן גינצבורג	פלך	erangg@gmail.com
שמסון גוטליב	קבוצת יבנה	mazkap2@kv-yavne.co.il
טובה גת	קטורה	tovagat@gmail.com
גלן פיגלסון	קטורה	glenp@ketura.co.il
יאיר אלברטון	תמוז	yair@tamuz.org.il
אורי אופיר	תק"צ/זיקים	orion22@gmail.com
גיל מושקוביץ	תק"צ/פלך	gilpeleh@gmail.com

שיחות יום א'

1. נושא השיחה: הרלוונטיות של המטה השיתופי לקיבוצים, לתנועה ולחברה הישראלית
יוזם השיחה - אהרון ידלין

משתתפים: דני זמיר, אלישע שפירא, דובי הלמן, מאיה שפיר, לנה שפיר, דניאל יעבץ, שמשון גוטליב, ערן גינסבורג, מילכה מיר, אורי אופיר.

סיכום השיחה:

אהרון ידלין: התפקיד של התנועה לגבי קיבוצים שיתופיים.

מהם הערכים והמהות של הזרם השיתופי? יש לי בעיה עם ההגדרה של הזרם השיתופי כזרם קואופרטיבי בלבד. אנחנו ישות שהיא מעבר לקואופרטיב. אנחנו קומונה שהיא גם שיתוף קואופרטיבי וגם שוויון וכל ההכנסות לקופה המשותפת. המשק שייך לקומונה, המבוססת על הכלל שמכל אחד לפי יכולתו ולכל יחיד ומשפחה לפי הצרכים שלהם.

אני מציע את ההגדרה של הקיבוץ השיתופי בשלושה לאוים: לא שכר דיפרנציאלי, לא חלוקת רכוש, לא הפרטת החינוך והבריאות.

גם חד"א אפשר להפריט, כמו שהופרטו נעליים, בגדים, ריהוט ושאר צרכי יום יום, ללא שינוי מהות הקיבוץ. לחדר האוכל יש פונקציה של גיבוש הקהילה. הוא מקום מפגש והוא מעין סמל של היחד הקיבוצי. לגבי תפקידנו בתנועה הקיבוצית-מאז ומתמיד לא רציתי להתפלג אך שמירת היסוד הקואופרטיבי בתנועה, וקיום מס פרוגרסיבי על ההכנסות הפרטיות הדיפרנציאליות הן דרישות נורמטיביות מהקיבוץ הדיפרנציאלי.

אלישע שפירא: ראוי להתייחס למספר מישורים: הקיבוץ, התנועה והמדינה ואני מוסיף את העם היהודי, השאלה היא, בין בידול להטמעות?

הייתי אומר שהשאלה שיקרית, השאלה האמיתית איך מקיימים שותפות בתנועה ושומרים על הייחוד. בטיפוח הייחוד אנחנו לא פורשים מן הכלל.

כשאחד התנועות הוטלה המשימה לבנות את המעגל השיתופי ללא קשר לשמות ולמבנים הארגוניים. אנחנו לא פרשנו בשום שלב, האתגר לקיים את הייחוד שלנו בתנועה לצורך ולטובת כולם. האמת גם בתוכנו, אנחנו במגמה יורדת, זה רק עניין של פרספקטיבה,

החולשה היא גם ברמת ההזדהות של החברים עם הקיבוץ השיתופי כתפיסה מהותית. המגמות אינן דטרמיניסטיות, וכל מי שחושב שלאדם יש תפקיד, צריך להאבק נגד המגמה לשינוי דיפרנציאלי.

גם בקיבוצים שבהם אין מס פרוגרסיבי צריכה להיות לנו עמדה וזה בעיה שלנו, לא יודע האם זה יעניין אותם אבל אני בטוח שזה מעניין אותי. הבחירה היא לא בין בידול להטמעות אלא שותפות תוך טיפוח הייחוד. ואני ממליץ להשתמש בשפה חיובית ולא שלילה. שיתוף ברכוש, שיתוף בהכנסות.

איתן היום מבטא קול רחב של הגעה להסדר בנושא השיוך, וזה מחליש את כולם גם את הקיבוצים השיתופיים וגם את אלו שלא שפוגעים בזיקה של הקיבוץ לקרקע.

דובי הלמן: גם תפקיד, גם זהות, והגדרת ערכים, האם ניתן להבין שזה התפקיד שאתה מייעד לנו?

אהרון: שותפות ברכוש, ואחריות לחינוך ובריאות, ערבות הדדית מלאה.

דני זמיר: נקודת המוצא היא שיש מספר צמתים חשובים לקבלת החלטה, וגם אם אינך מקבל החלטה זה סוג של החלטה. בשנות ה-30 אנשים בחרו בין דיקטטורה לדמוקרטיה וזו היתה בחירה. במאה ה-21 הבחירה היא בין חברת רווחה לכלכלת שוק. חברת הרווחה מקבלת מידה רבה של אחריות חברתית. אחריות לתעסוקה וחותרת להקטנת פערים, מיסוי פרוגרסיבי קשור ליכולת לתת מענה רחב לצרכי הרווחה. קרנית פלוג היא בחירה ערכית לא כלכלית, על אותו רקע גם נבחרה נגדית federal reserve.

השיח במדינת ישראל השתנה. המציאות לא. זהו תיאור נכון של מחאת 2011, לדעתי. הצומת הבא בתנועה הקיבוצית, בחירה בקיבוץ דיפרנציאלי היא בחירה בחברת שוק, נער בן 16 במשמר העמק סיפר לי שמורה אמר לו שקיבוץ שיתופי זה לא מוסרי. יש הבדל אמיתי בנושא זה. יש אנשים כאלה ואחרים שחיים בכל קיבוץ. העקרונות שלי: שיוויון ערך העבודה, ערבות הדדית, דמוקרטיה משתפת, אנשים שותפים בניהול חייהם.

דובי: השאלה שמרחפת היא האם יש משותף עם הקיבוצים הדיפרנציאליים.
דני: בקיבוצים הדיפי לשמור אותם קרוב לשיח הזה, משריינים מיסוי פרוגי, דאגה לתעסוקה. על דברים אלו לנהל את השיח איתם. בזמן שהשיח בחברה הישראלית פונה למדינת רווחה בחברה הקיבוצית ממשיך השיח של חברת השוק. היום מבקשים פריבילגיות כחברת רווחה שבפועל היא חלק מחברת השוק.

מאיה: אנו חיים במציאות מורכבת. השיח שנשמע בבית התנועה הולך ומתקרב לשיח שלנו. יש תמימות דעים שקיבוצים שמבצעים שיוך קנייני יפסיקו להיות קיבוצים, יש תמימות דעים לגבי אי מכירת נכסים, בקרב הרכזים עולים קולות המתנגדים למס האחיד וקוראים למסר ברור של התנועה בנושא מס פרוגרסיבי. בקיבוצים השיתופיים השיחה מבוססת על חוסר ביטחון ופחות על שינוי ערכים. זהו תהליך רגשי, הקיבוצים חסרי הנהגה ומנוהלים לא נכון. כל מנהל לא מוצלח מהווה "הוכחה" לכך שהשיטה לא עובדת וכך משתכנעים שהשיטה אכן לא עובדת.

האתגר להעביר את המסרים, לפני 8 שנים עשינו סקר ביטבתה על ערכי הקיבוץ 90% אמרו שמאמינים בהם אך חשבו שרק 50% מהחברים האחרים מאמינים בהם. הקיבוצים המתחדשים אינם מקשה אחת, יש כאלו שאין שם קיבוץ ויש כאלו ששמרו על מרכיבים משמעותיים ביותר.

דובי: האם את מרגישה שיש סיכוי שחלקם יחזרו
מאיה: בקורס המזכירים השבוע היתה הרצאה של אהרון ופנו אלי שני מזכירים שביקשו עזרה בבנייה מחדש של מנגנונים שיתופיים שהתפרקו.

מילכה- אני מחפשת שיח עם קיבוצים שיתופיים. בפורום מזכירי הקיבוץ הדתי אני מרגישה מאד חיצונית, אין מקום לדילמות של הקיבוצים השיתופיים. מעניין אותי מה קורה אצלנו, כיצד שומרים על עצמנו. אין מה לבזבז את הזמן מעבר לזה.

שמסון - קב' יבנה, מה מחלחל אלינו כממלאי תפקידים, מה אומרים לדור ההמשך? יש הרבה אינטראקציות. בבניה החדשה היום השאלות כבר ביחס לשיוך אם יהיה. כמו יבלית זה הולך וצומח.
אלישע: הקרב ביבנה הוא גם בשדה אליהו.

שמסון: המעגלים רלוונטיים, מה שקורה בכל מקום הוא רלוונטי.
לנה: שומעים קולות בעיר וגם בקרב הבנים, בחברה הישראלית לא מבדילים בין קיבוץ שיתופי לקיבוץ אחר. רוב הקיבוצים מתחדשים וזו המגמה. ככה אנחנו נתפסים חברה, איך אנו משנים את התדמית. לפני שבועיים בביקור עם מזכיר התקצ היה קשה להביא חברים כי כבר אין אמון.

ערן-פלך: אני לא סוחב היסטוריה על הגב, אני לא מקיבוץ וכמי שמגיע מבחוץ. השאלה הגדולה זאת ההשפעה שלנו על מה שמסביבנו, אנו צריכים לייצר שיח ברור ולהכין את עצמנו לקראת הגל שיגיע וברור שיגיע, צריך להכין את המערכות כהסברה של רעיונות ולהיות מוכנים לקלוט את אותו דור שיחפש שיתופיות. התפקיד של המטה לגבש את היכולת לחשוף את החברה לזה.
לדוגמה פרסומים מדין פנימי לחיצוני.

דובי: ביוטבתה יש מעגל שיחה בשכונות שלא מיועד לקדם החלטות אלא לשתף, ופתחנו בשאלה למה באנו לפה? אני באתי לאזור הזה כי הוא היה ריק מיהודים.

הקיבוץ הוא המתאים ביותר לתפקיד זה, אם מבינים דבר כזה הוא נכון היום. חקלאות שמירת שטח, מגורים בפריפריה. אי אפשר לחיות פה בלי קיבוץ.

המגזר העירוני נושא במשימות העיקריות: תרבות, חינוך וכלכלה. במגזר הכפרי המשימות הן שמירת השטחים הפתוחים והחקלאות.



2. נושא השיחה - האם הבחירה היא בין בידול להטמעות? יוזם השיחה - אלישע שפירא

משתתפים:

אהרון ידלין, מיכאל לבני, ערן פלך, מאיה שפיר, זאב קוליקובסקי, מנצ'ר דבורי, דניאל יעבץ, דני זמיר, דובי הלמן, יהודה סולומון, גיל מושקוביץ.

סיכום השיחה הקודמת ע"י אהרון ידלין:

- האם דרוש שם אחר במקום המטה
- חשוב לחדד את ערכי הקיבוץ - שותפות ברכוש, שוויון ערך העבודה, סולידריות מלאה בחינוך בריאות ודיוור.
- ביחס לקיבוצים האחרים - אחריות לתעסוקת החברים ולמס פרוגרסיבי.
- ביחס לפעילות בתנועה - הפיכת התנועה הקיבוצית למובילה בחברה הישראלית.
- הובלת תהליך הגדרת זהות הקיבוץ בתקופה שלאחר השינוי כשמכנה המשותף - עשייה קואופרטיבית.

אלישע שפירא: התנועה הקיבוצית הייתה במיטבה כשהיו לה מעגלי שייכות נוספים בחברה הישראלית, הסתדרות, תנועת העבודה ועוד. ההנחה שלי היא, שהקרב על משמר העמק מתנהל בעין השופט והקרב על עין השופט מתנהל ברמת השופט. אנו חייבים להבין שספק אם קיבוץ שיתופי בודד יוכל להתקיים. המעגלים האחרים רלוונטיים לנו. גם במשמר העמק יש לא מעט חברים שמתלבטים, ההנחה כאילו ניתן לייצר חיץ ברור בינו לעולם היא מלאכותית. השאלה המעשית היא כיצד משפיעים, לדוגמה כיצד משתתפים בדיון על סוגיית הקרקעות. המאבק של התנועה היום הוא על הכשרת השיוך וזה מחליש את עמדתנו ואת הלגיטימיות שלנו ושל הקיבוצים הדיפרנציאליים. הרעיון של הפרדת שטח המגורים מהמשבצת מחליש אותנו. הפער הוא בעייתי: בניית בית דומה בעין השופט עולה מיליון שקל וביוקנעם 3.5 מיליון. המס הפרוגרסיבי לעומת מס אחיד.

אני רואה את טיפוח הייחוד בביטויים קונקרטיים כמו עמדה בקרקעות ומדור החינוך, ולכן אנו צריכים להמשיך ולטפח את הייחוד ולשמוח על שיתוף הפעולה.

מיכאל לבני: חסרו לי המושגים צדק סביבתי-חברתי. בארץ היה זרם עובדים בחינוך שאיפשר את קיום המעגלים. בדינמיות של שינוי אורחות חיים יהיה קשה אם אין כלים לחינוך משותף. הערכים שהוצגו עד כה הם אוניברסליים והפרטיקולרי שלנו זה היהדות החופשית, לא משתמשים מספיק בדגל הזה.

מנצ'ר דבורי: אני מתחבר לסיכום של אהרון אך אני לא מוצא מה חדש בו, לגבי תפקידי המטה ומי אנחנו, האם אנחנו תנועה של הרעיון השיתופי או רק של הקיבוצים השיתופיים. הרעיון שלנו: שנאסוף את כל מי שמאמין ברעיון ונעשה מפקד חברים, כל מי שמאמין בשיתוף ושיווין. הבעיות של בארי הם לא של הקיבוץ השיתופי ולכן קשה לשלוח נציגים.

במועצת התנועה האחרונה לא היה ביטוי לדוברים השיתופיים והחברים צריכים אותנו.

יאיר אלברטון: מזכירות המטה השיתופי היא יצור כלאיים בלתי אפשרי לעבודה, הוא לא מועצת התנועה שהינה גוף ייצוגי פורמלי. המטה לא עובד בצורה הזאת והקושי שצריך להתמודד בתוך התנועה וכל הזמן לחדד ייחוד.

המצב כרגע שאתה פועל בתוך התנועה עם מזכ"ל ומנכ"ל שמחייב פתרון לפרדוקס. תנועה בתוך תנועה ולכן חייבים לפעול.

התק"צ היא תנועה של אינטרסים, המחויבות של הקיבוצים היום היא על בסיס אינטרסים ולא על בסיס מערכת הסכמות ערכיות.

תנועת חברים שמבוססת על נורמות וערכים. תנועת חברים דמוקרטית.

תנועת חברים יכולה לקבוע סדר יום, לייצר כלים וכספים.

אורי אופיר: אנו חייבים להיות רלוונטיים, האחריות על פעילות המטה זה להפוך לייציגים ולקיים מערכת שיתופית שהיא מעבר לזו התנועתית. קומה אחת מעל, פעילי המטה בתק"צ חייבים להיות משולבים במחלקות ואגפי התנועה כדי למקסם את השפעתם לצידם צריך גוף חוץ תנועתית שייתן ביטוי לייחוד. מפקד ותנועת חברים עלולה להסתאבות בדומה לתנועה של אגודות, ולכן אין מה להשקיע בבניית חדש אלא בהתמודדות על אופיה של התנועה. בשלב החשיבה מה בין רעיון לערך השאלה מה יוכלו ומה ירצו לעשות למען הרעיון של שיתוף ושיווין.

דני זמיר: צריך דיאלוג בין שונים, השוני שלנו מתחיל להתשתש. טהרן זה לא איראן, בית התק"צ זו לא התנועה.

אומרים אנשים שגם היום פעילות התנועה היא מבצר של הפרטה. גדל הדגש של התנועה על זהות תנועתית, אך בקיבוצים עצמם לא רואים שינוי מגמה.

כשהדברים המובנים מאליהם לא מדוברים הם נעלמים, כולל הוויתור על פונקציות חיוניות להעברת מסרים. חינוך, דוברות, דור צעיר והכשרת הנהגה.

יש ערכים, איפה הם באים לידי ביטוי?

העניין עצמו: השינוי בקיבוצים גם השיתופיים הוא שינוי ערכים, ולא רק שינוי השיטה. שפה, שיתוף זה גם תחושת בית.

לגבי העניין הקואופרטיבי זה עולה וצריך להיות זהירים, מאיפה הוא בא כחלק מתהליך של מכירת נכסים משותפים. שם התחילה הדאגה שמהפכת הפרטה אוכלת את בניה. הסתבר שהנכסים המשותפים הם נכסים מנוכרים, והחברים מרגישים חסרי השפעה וחסרי ידיעה. זה מביא רווחה גדולה באופן מידי וחסל עתיד.

השימוש כיום ברעיון הקואופרטיבי על ידי קבוצת מנהלים אני חושש שזו רטוריקה. צריך לבחור בעשייה הזאת.

אהרון ידלין: הרלוונטיות של המטה השיתופי לקיבוצים, ביחס לדיון שהתנהל עכשיו. יש תהליכים מטרידים בתנועה ויש רוח לא טובה. אך אני שולל תפיסות דטרמיניסטיות. אני מקווה שלא הגענו לסוף הקיבוץ. יש ערכים נצחיים,

אני שם דגש על מהות הקיבוץ ומבדיל בין הפרטה לנורמות, אני קיבוץ מתחדש וכל הזמן משתנים אך לא את המהות הקיבוצית. ואוסיף ניסוח קצר על שלילת הדטרמיניזם של סוף הקיבוץ השיתופי שוויוני.

לגבי הצדדים הארגונים: הקמת מועצת המעגל השיתופי ונוודא שיהיו נציגים בהתאם לדיון. מפקד חברים לא שולל. כולל יצירת קשרים עם הגורמים הנוספים.

אלישע סיכום:

האנומליה של המטה היא כוחו. כל דבר אחר יחליש או ישמיד אותו. כי זה יהיה או תק"צ או מטה לא גם וגם. 40% מהחברים השיתופיים כסקר.

בעקבות שתי שיחות אלו ניסח אהרון ידלין מחדש את המסמך המציג את המטה השיתופי:

המטה השיתופי הינו גוף בין תנועתי (תק"צ- ק. דתי) המייצג ומלווה את הקיבוצים השיתופיים על צרכיהם היחודיים והדילמות השונות שלהם.

הקיבוץ השיתופי השוויוני מושתת על הערכים: שותפות ברכוש היצרני והצרכני, שוויון ערך העבודה, אחריות הדדית מלאה לחינוך, בריאות ודיור ודמוקרטיה משתפת.

המטה השיתופי רואה את עצמו מוביל מו"פ שיתופי, התחדשות והתחזקות הקיבוץ השיתופי והמשך קיומם של הקיבוצים המשתנים כמבוססים על דאגה לתעסוקת החברים ועל מס פרוגרסיבי. המטה השיתופי נמצא בשיח מתמיד עם שותפים רעיוניים בתוך התנועות הקיבוציות ומחוץ להן. תבחן האפשרות לארגן או ליצור קשרים עם חברים המזדהים עם הרעיון השיתופי ונמצאים בקיבוצים המתחדשים ובחברה הישראלית בכלל. המטה השיתופי פועל לחיזוק ערכי השיתוף והשוויון בתנועה הקיבוצית, בשיתוף פעולה עם כל אחד מאגפי התנועה.

בתפקידו כמלווה ומייצג הקיבוצים השיתופיים שומר צוות המטה השיתופי על קשר ישיר עם הנהגות הקיבוצים ועורך ביקורים תקופתיים בקיבוצים לשיחות על הדילמות הנוכחיות. מתוך ביקורים אלו מזהה צוות המטה דפוסים חדשים ומפתח תובנות רוחביות ותשובות לבעיות משותפות. כמו כן תומך הצוות בקיבוצים מתקשים ונותן מענה לאירועים נקודתיים. המטה השיתופי מקיים פורומים, ימי עיון וסדנאות הנבנים כמענה לסוגיות המעסיקות את הקיבוצים.

בפעילותו בתנועה הקיבוצית, מוביל צוות המטה מספר תחומים:

- הפיכת התנועה הקיבוצית, התנועה הקואופרטיבית הגדולה בארץ, לכוח מוביל בנושא הקואופרציה בחברה הישראלית.
- הובלת תהליך הגדרת זהות הקיבוץ, בתקופה שלאחר השינוי, כשהזהות הקואופרטיבית מהווה מרכיב משותף בהגדרת הזהות של הקיבוץ השיתופי והקיבוץ המתחדש.
- בניית הקשר והשותפות הרעיונית בין התנועה הקיבוצית ומעגל הקבוצות ותנועות הבוגרים.
- שותפות בבניה וליווי קורס ניהול קהילה והובלה חברתית בתנועה הקיבוצית.

3. נושא השיחה: מזכירות המטה השיתופי

יוזם השיחה – יאיר נוי

משתתפים - יאיר נוי, נחמיה רפל, דבורה בן שלום, עוזי בן שלום, יואל מרשק, גלן פיגלסון, מריו טויב.

סיכום השיחה:

המזכירות הרחבה תמשיך בפעילותה כפי שהיא נערכת היום. תוקם מזכירות פעילה, שהרכבה הצוות המוביל שאליו יתווספו עוד כארבעה חברים, גוף זה יתכנס אחת לשישה שבועות. המזכירות הרחבה תתכנס ארבע עד שש פעמים בשנה וחבריה יהיו: חברי המזכירות הפעילה, נציגי קיבוצים שיתופיים, חברים שיוזמנו על בסיס אישי על ידי הצוות המוביל.

4. נושא השיחה - אסיפת קיבוץ ותרבות השיח הקיבוצי יזום השיחה – אורי אופיר (האמיתי – ממשמר העמק)

משתתפים - דיון תוך כדי טיול ברחבי קיבוץ יוטבתה. – גיל לין, אורי אופיר, ענת בן יוסף, זאב קוליקובסקי

סיכום השיחה:

משמר העמק: בשנת 1922 עלה קיבוץ משמר העמק על הקרקע. במשך שבע השנים הראשונות בוסס הקיבוץ בבזק העמק. ב-1929 קם חבר קיבוץ והכריז באסיפה ששיחת הקיבוץ כבר איננה רלוונטית. הנושא עלה מתוך כוונה להבין האם אסיפת הקיבוץ היא עדיין הגוף היחיד לקבלת החלטות והאם קיימות אלטרנטיבות נוספות לשיחה.

יטבתה: לפני שנה וחצי יזמו צעירים אסיפות קיבוץ מתוך רצון לשותפות והעברת האחריות לחברי הקיבוץ בכל הגילאים.

הוקמו מפגשים שכונתיים באחריות צוות בלתי תלוי. הנושא: מהות חיינו. המטרה: אני ואתה נכיר טוב יותר אחד את השני, בירור הרלוונטיות והכרת יתר של הזולת.

אסיפת הקיבוץ מתכנסת כל שבועיים סביב נושאים מרכזיים בלבד. בשבת הצהריים ומשתתפים בה כ- 60 חברים מתוך 330 חברי קיבוץ.

קבוצת יבנה: מינימום משתתפים נדרשים באסיפה הוא 10%.

מחפשים נושאים שמושכים את הציבור. יש גם מועצה של 20 נבחרים ציבור, ביניהם ששה ממלאי תפקידים, המתכנסת לפי קריאה כ-10 פעמים בשנה ומחליטה החלטות בעלות חשיבות חלקית כדי לחסוך בצורך לאסוף את אסיפת הקיבוץ יותר מדי פעמים.

גן שמואל: בזכות האפשרות להצבעה מהבית והעברת השיחה בוידאו אין מינימום משתתפים נדרש באסיפה.

אסיפה מאוד כוונת ולעיתים קשה מילולית. דבר שמברח חלק גדול מהציבור ולכן ההשתתפות מאוד דלה.

5. נושא השיחה - שיתוף מבחירה ושיתוף בקבוצות יזום השיחה – גיל מושקוביץ

משתתפים - גיל מושקוביץ, ניצן פלדמן, מאיה שפיר, אורי אופיר, דגנית איתמרי,

ניצן:

זה לא מאיים. בעידן הזה, כל תופעה כזו איננה איום אלא חיזוק של הרעיון השיתופי. זה מרחיב את מנעד הבחירה לאנשים. אני מגלה שבחלק מן הקבוצות הצעירות יש שילוב מעניין בין אינדיבידואליזם לאידיאליזם. יכולים חלק מקבוצה שיתופית. זו בשורה וזה נותן הרבה אפשרויות.

אני חושבת שצריך לחשוף יותר אנשים צעירים לשיח הזה. הייתי רוצה שיותר בנים ייצאו מתוך הסטיכיה וההסללה של צעירים היום. במקרים המוסללים האלה אני לא תמיד יודעת איזו בחירה בכלל נעשתה כאן. הייתי רוצה לראות אילו דברים אפשר ללמוד מהניסיונות האלה ולהעביר אל הקיבוצים השיתופיים. לא בטוחה שאפשר להחיל את זה על קיבוץ גדול ורגיל. אבל על המנעד בין הקיבוץ הקלסי למבנה החצי אנארכיסטי הזה אפשר למצוא איפה להתמקם.

מאיה:

גם עליי זה לא מאיים. נכנסתי לפעילות חברתית כשראיתי שהמרכיב של השיח חסר אצלנו לאחר שראיתי את הנעשה בתנועות הבוגרים. אצל חברי קיבוץ ותיקים חסר מימד הבחירה המחודשת בחיים הקיבוציים. יש פה שני מודלים שונים והמרכיב הזה מאד חשוב.

אורי: יש חשיבות בכך שהפורום כאן מחבר בין ותיקים לבין צעירים.
דגנית: הרעיונות שגיל מדבר עליהם רלוונטיים לקושי של הקיבוצים שבהם יש הרבה ניכור.
אמירות עיקריות:

- שיתוף ושותפות מחייבות איזשהו ייעוד או משימה משותפת בעל ערך.
- אין בנו צורך אם אנחנו לא מעורבים במה שקורה בעולם.
- שותפות איננה חברות. יש לי חברים גם במקומות אחרים אבל ביטבתה יש לי את השותפים.
- כשב 1992 הופסקה הערבות ההדדית אנשים התחילו לשאול לשם מה צריך תנועה?
- כשאין אחריות של קיבוץ חזק על קיבוץ חלש פירקת את התנועה, את הזיקה.
- הקיבוץ השתנה: בשנות השמונים המזכיר היה המלך, בשנות התשעים היו לידו עוד 400 מזכירים, היום יש לידו 200 עורכי דין.
- קבלת אחריות היא משמעותית יותר מסתם בחירה – רק אם אתה חש אחריות על העם היהודי תצא לעשייה.
- גם אם לא כל אחד יודע לדבר פרזזה אנשים בוחרים בחירה משמעותית בתוך חברת אוונגארד. מרכיב הבחירה הוא מאד מאד חשוב.

6. נושא השיחה - היעוד הציוני של התנועה הקיבוצית, והמטה השיתופי בתוכה יוזם השיחה – מיכאל לבני

משתתפים - גיל לין – משמר העמק, מיכאל לבני

סיכום השיחה:

הקיבוץ נולד כשילוב בין הצרכים המדיניים והתרבותיים של עם ישראל בעידן המודרני. הקיבוץ בא להדגים את הערכים של שוויון ערך האדם, ערבות הדדית, יהדות חופשית, קהילה, שליחות להגשמת הנ"ל בעם ובעולם.

היעוד:

ליצור חברה במיקרו, שמצליחה לתת תשובה (מענה) לכל תחומי החיים: חברתי, כלכלי, תרבותי (מורשת עם ישראל) שנותן קריאת כיוון לעם ישראל, ומהווה השראה לעמים אחרים.

באופן מעשי:

השיתוף כעיקרון, מהווה דרך אופטימלית לקידום הייעוד שלנו בתוך המפעל הציוני של תחיית העם בארצו. וכן יכול להוות השראה לאחרים.

על המטה השיתופי:

להוביל את החשיבה לקווים מנחים אלו, ליצירת "חברת מופת" כפי שמשמע מהיעוד הנ"ל. על ידי חינוך פורמאלי ולא פורמאלי, פיתוח ומחקר, וביטוי באמצעי התקשורת על מנת לעצב השקפת עולם ערכית ופתרונות מעשיים המשתנים תדיר.

כשם שעל המטה להשפיע על התנועה, כך על התנועה להשפיע על מדינת ישראל, עם ישראל והעולם.

7. נושא השיחה - כלים מעשיים/יצירתיים לחיזוק הקיבוץ השיתופי ומענה לבעיות מהשטח.
מעורבות והשפעה בחברה הישראלית.
יוזם השיחה – זאב קוליקוסקי

משתתפים - אורי אופיר (משמר העמק), גלן פיגלסון, זאב קוליקובסקי.

סיכום השיחה

- א. תפקיד המטה השיתופי הוא לייצר חשיבה משותפת ופתרונות מעשיים/יצירתיים להתחדשות הרעיון השיתופי והתאמתו למאה ה-21 ולאף השלישי (איך מתמודדים עם אי עבודה, איך מתמודדים עם הדרישה להגדלת התקציב הפרטי, איך מתמודדים עם עלייה בצרכים המשותפים ובצריכה השיתופית מצד אחד והירידה בהכנסות מעבודה).
- ב. הרעיון השיתופי מעבר להיותו רעיון חברתי מתקדם הוא כלי/אמצעי למעורבות והשפעה החברה הישראלית לכוונים הומניסטיים כגון חיזוק אוכלוסיות מוחלשות, הקטנת פערים בחברה, הפרדת דת ממדינה (יהדות חילונית). המעורבות וההשפעה דרך תרומה חברתית ועשייה חברתית ולא רק תרומות כספיות.
- ג. המטה השיתופי יגדיר תחומי מעורבות בחברה על פי תעדוף.

8. נושא השיחה - ניהול נשי
יוזם השיחה – ענת בר יוסף

משתתפים - ענת בר יוסף, דגנית אתמרי, מוקי צור, ניצן פלדמן-רבלין, מיקי ריף, עירית בן-פורת, גיל לין.

סיכום השיחה:

צריך להיות שילוב מובן מאליו בין גברים לנשים במעגלי שונים של קבלת החלטות ובכלל. יש תחושה של אי נחת, כי זה לא המצוי אלא הרצוי.
עלה צורך להחליף את המילה ניהול במילה מנהיגות.
עלו השאלות:

- אם היו יותר נשים מנהיגות האם העולם היה נראה אחרת?
- האם הקיבוץ השיתופי מאפשר שילוב של נשים?
- האם ישנה בשורה לגבי שחרור של נשים בצורת החיים השיתופית? נשים נמצאות כל הזמן בקונפליקט: אישה מנהיגה = אמא לא טובה. עלתה טענה שחשוב שמנהיגים יהיו אנשים שיודעים להימצא בקונפליקט כי זה עוזר לשמור על מגוון של קולות. נשים מוכנות לדבר בסימני שאלה, לקיים דיאלוג משוחח ושוויוני יותר. צריך לייצר עתודה ניהולית נשית כי נשים יודעות לחיות בקונפליקט בשל היותן גם אמהות וגם מנהיגות. מדוע נשים לא נמצאות במעגלי קבלת החלטות בקיבוצים? עלתה טענה- שבגלל היסטוריה ארוכת שנים, היום על מנת שנשים ישבו במעגלים אלו יש לייצר קריאה ברורה וחדה לנשים. צריך לראות בכבלים המגדריים של נשים כמקור כוח. שיתופיות מאפשרת שחרור גם לנשים – כך כל אחת ואחד יכולים להביא את מה שהיא/הוא טובה בו בלי קשר למגדר. היו תקופות שבהם היה מרד אנטי פמיניסטי בקיבוצים היום יש תנועת מטוטלת לכיוון של איזון. נשים מסתגרות מבחירה בבית ובמשפחה. איך נצליח לייצר אפשרות להיות גם וגם? צריך לתמוך בנשים שנמצאות בעמדת מנהיגות, ולהגדיל את האפשרות של נשים לבחור מהמעגלים בהם היו רוצות להשפיע ולהיות נוכחות. זה גם משחרר נשים לבחור באילו מעגלים הן רוצות להיות נוכחות יותר.

במטה השיתופי - יש צורך בסגנון דיבור חדש, לא סגנון מלחמתי אלא סגנון מאפשר דיאלוג – גם בעמדות כלפיי חוץ וגם בדרך ההתבטאות פנימה. במובן הזה סגנון הדיבור המשפחתי – שמבין תהליך המורכב מהרבה משתנים קטנים שלא תמיד ניתן לעמוד בכולם, במערכת הפוליטית זה נחשב לחולשה אך למעשה זו חוזקה.

משימות הלאה:

- להרים טלפונים שמזמינים נשים בתפקידים בקיבוצים למזכירות המטה.
- להעלות לסדר היום נושאים שנוגעים לנשים.
- להכניס לשיח השיתופי נקודת מבט מיגדרית.
- לייצר צוות שמתעסק בנושאים מגדריים ואולי יחזק את הנושא גם בתנועה.

9. נושא השיחה – משימתיות וחיי שיתוף יוזם השיחה – יואל מרשק

משתתפים – עירית בן-פורת, עוזי בן שלום, יאיר נוי, זאב קוליקובסקי, דגנית אתמרי ומיקי ריף.

סיכום השיחה:

היה ויכוח ארוך על מקום המשימתיות בחיי השיתוף. הסיכום היה שמשימה משותפת מחזקת ומעודדת את חיי השיתוף וצריך לעזור לאתר את המשימות הנדרשות כקהילה מאורגנת כפרטים וכתנועה, גם במסגרת הפוליטית המדינית. המטה השיתופי צריך להיות מוביל ומנהיג בנושא החזון המשימתי של הקיבוצים השיתופיים לשינוי פני החברה והמציאות ברוח הסוציאל דמוקרטי והשיתופיים, שיש בו סולידריות שיוויון ערך האדם וציונות. על המטה השיתופי להדליק את המדורה. להיות מוביל ומנהיג בנושא החזון המשימתי של הקיבוצים השיתופיים בעבודתנו היומיומית מעורר ומדליק ומחבר בין השיתופיים.

10. נושא השיחה - מטרת ההמטה השיתופי והדרך לשיתוף פעולה עם תנועות הצעירים

יוזם השיחה – יוסי אבנת

משתתפים: מוקי צור, לנה שפיר, ניצן ריבלין פלדמן, מילכה מיור, דבורים בן שלום, נחמיה רפל, יאיר נוי, יוסי אבנת.

סיכום השיחה:

- מטרת היסוד של הציונות הסוציאליסטית,
- הגברת השיח הערכי בתוך הקיבוץ ומחוצה לו.
- קיבוצים שיתופים יהוו מרכז טריטוריאלי וגיאוגרפי הרוצות בחיי שיתוף משימתי בדרך של חינוך בלתי פורמאלי. וישמשו גם כמרכז חינוכי בפריפריה,
- לשלב חברות עירוניות מחנכות ומתחנכות בקיבוץ,
- לתמוך בכל יוזמה של קואופרציה ושיתוף מכל מקום שהוא,
- לעודד שיח בין כל החלקים החולקים את המטרות,
- נקודות ירוקות בלב הכרך האפור,
- כ 70 קיבוצים חיים בלב המטרופולין יש להפכם לתשתית חינוכית של שותפות ושמירת טבע
- כמערכת אלטרנטיבית ערכית ורעיונית,
- לשתף פעולה ככל שניתן עם הצעירים המחפשים צדק חברתי.

ערב שירה



ערב שירה מהנה השלים את היום הראשון. הרכב מוסיקלי ייחודי שכלל את אורי אופיר, מזכיר משמר העמק, על הקלידים, אשכר גינוסר מיטבתה על הגיטרה ובשירה ואורי יהב מיטבתה – במפוחית פה.

לצלילי "שתלתם ניגונים" של פניה ברגשטיין, נתן לנו מוקי צור טעימה מסיפורים המתפרסמים בספר חדש שלו, המוקדש לה.

שיחות יום ב' - יזמות

1. שם היוזמה: הקמת מכינה קדם צבאית שנושא הליבה יהיה השיתוף' הקואופרציה, והרעיון שעומד בבסיס הקיבוץ.

היזם: דניאל יעבץ

הרעיון המרכזי:

הרעיון לקבץ חברה צעירים לפני צבא, אשר יעסקו בלימוד חקר והטמעת הרעיון השיתופי בשלב ראשון, ובשלב השני ליצור תוכנית המשך לבית מדרש ללימוד הבסיס הרעיוני של עקרונות השיתוף.

הצעד הבא:

אני מחפש שותפים לרעיון אשר יוכלו להיות צוות היגוי למיזם. וכן אנשים בעלי ניסיון בגיוס כספים.

שותפים:

[djaves@gmail.com](mailto:djabes@gmail.com)

0528313122

דניאל יעבץ

דגנית איתמרי



2. שם היוזמה:

מנהיגות נשית

sec@yotvata.org

798219-0549

היזם: ענת בן יוסף

הרעיון המרכזי:

מעורבות והשפעה נשית מביאה את היכולת להכיל קונפליקט, להגיע להסכמות רחבות, לקרב ולפעול מתוך שיתוף ולא לעומתיות. כיום רוב ההחלטות מתקבלות בפורומים שאחוז הגברים בו גבוהה יותר. לכן יש לערב יותר נשים במטה השיתופי ולהביא את הנושא המגדרי לסדר היום.

הצעד הבא

1. הקמת צוות היגוי שיאסוף וימפה את הנתונים – מי וכמה נשים בעמדות הובלה בקיבוצים.

2. יצירת קשר ושכנוע להגיע לשיבות המטה השיתופי.

3. יצירת שיח בנושאי מגדר

4. עזרה בהקמת צוותים בקיבוצים שיעסקו בנושא

סיוע:

ליצור קשר עם הילית – מחלקה לקידום שוויון האישה בתנועה.

שותפים

ענת בן יוסף, לנה שפיר, עידית גרפונקל, יערה דנינו, ניצן ריבלין, עירית בן פורת, איריס גומל.



3. שם היוזמה: יש לנו "מוצר" טוב אבל איך מוכרים אותו?

היזמים:

gil.lin@m-h.co.il,
uri.ophir@m-h.co.il

052-3718791
052-2265862

גיל לין
אורי אופיר (משמר העמק)

הרעיון המרכזי:

אנחנו מסכימים כולנו שיש לנו רעיונות טובים ופתרונות לבעיות החברה האנושית והתנועה הציונית, השאלה היא איך מרחיבים את התפוצה של הלכי המחשבה שהוצגו בסדנה זו, לצבורים רחבים בתנועה ומחוצה לה? בדיון עלו מספר רעיונות וביניהם:

- התמקדות בקהל היעד של חברי הקיבוצים (כל הקיבוצים).
 - השקעה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות בקיבוצים.
 - עבודה עם משרדי פרסום על הפצת המסרים ושיפור התדמית.
 - שינוי השם של המטה השיתופי.
 - למקד את המאמצים והמסרים לצעירים מתחת גיל 50.
 - לשנות את "השפה" ולדבר במונחים המתאימים לימינו.
 - לעורר את הגעגוע לדברים הטובים, ולא להתבייש במה שהיה ועודנו טוב.
 - להשקיע בטיפוח ועידוד התרבות הקיבוצית, ככלי לטיפוח גאוות היחידה והאמונה הפנימית.
 - יצירת מפגשים עם גורמים קרובים, שניתן להגיע עמם לשיח ולהסתייע בהם לקידום האג'נדה שלנו.
 - להבין שמדובר על עבודה קשה ומתמשכת.
 - מפגש תרבויות מתוך חוזקה.
 - הקמת ערוץ תקשורת אינטרנטי ביו-טיוב שיתמקד בקיבוצים ובהעברת מסרים "שיתופיים".
 - הקמת עיתון שיוקדש לרעיון השיתופי על כל גווניו.
 - יצירת "צוות חשיבה והובלה" לקידום ושיווק המסר שלנו.
 - ליצור מחדש קשר עם כל הקיבוצים כולל המתחדשים ולעודדם ולשתפם בדיונים במחשבות וברעיונות.
 - להעזר באתרים הפנימיים של הקיבוצים להעברת המסר, הם נפוצים ונתפשים כאמינים.
 - לשים לב שכל פרסום צריך לעבור את "סף האמינות והציניות הקיבוצית".
 - להקים מערכת שתכונן את הפעולות השיווקיות.
 - לפנות אל צוותי השיווק במפעלים הקיבוציים שסייעו ויעלו רעיונות. יש שם אנשי מקצוע שיכולים לסייע רבות, אך יש להלהיבם לנושא.
 - "להפוך את הגעגוע לעבר להסתכלות קדימה".
 - להתחבר לארכיונים של הקיבוצים על מנת להחזין את תפקידה המשמעותי של התנועה הקיבוצית בתולדות הציונות. ולקרר את הציבור ל"אנשים" שמאחורי הקיבוצים.
- הצעד הבא:** הקמת מערכת שתכונן את הפעולות השיווקיות, ותחדד את המסרים שרוצים להעביר.

סיוע: איזה גורם חשוב להצלחת היוזמה וכיצד תגייס אותו?

- אנשי המטה השיתופי.
- אנשי פרסום ושיווק במפעלים הקיבוציים.
- אחראים על אתרי הקיבוצים.

שותפים:

יואל מרשק, דובי הלמן, מיכאל לבני, זאב קוליקובסקי, מאיה שפיר, הורסיו בוריסון, ירון שמואלי, עוזי בן שלום, מוקי צור



4. שם היוזמה: איתור עוגנים לחברי הזרם השיתופי כחבורה מגשימה מחנכת עושה ומשפיעה.
היזם: יואל מרשק

הרעיון המרכזי: מימוש הציונות - ריבונות העם היהודי באדמתו.

- תחומי פעילות:** שני תחומי פעילות ראשונים שיש לממשם מיידית (1 ו-2):
- (1) התיישבות- פיזור אוכלוסיה לפריפריה, כולל ישובים חדשים
 - (2) מדיניות קרקעית – "לעובדה ולשומרה"
 - (3) צמצום פערים חברתיים כלכליים
 - (4) מימוש תהליך בתחום השלום
 - (5) צדק סביבתי
 - (6) שת"פ – הסתדרות / מפלגות
 - (7) תרבות אלטרנטיבית קיבוצית
 - (8) שותפות בעשייה

הצעד הבא:

- א. יצירת הסכמה עם המט"ש (השלישיה)
- ב. בחינת הנושא עם נציגי הקיבוצים\מזכירות
- ג. שיחות בקיבוצי המטה השיתופי (כ-60),
- ד. סיכום במסגרת מועצת המטה השיתופי- צריכה לקום.

סיוע למימוש הרעיונות לביצוע:

המטה השיתופי, מתנדבים מקיבוצים שונים, פעילי ארגונים חברתיים, שלום ותנועות מיישבות.

שותפים לחיבור המסמך ומוכנים לסייע במימושו:

- מיכאל לבני – לוטן
- זאב קוליקובסקי – גן שמואל
- דובי הלמן - יוטבתה
- גיל לין – משמר העמק
- אורי אופיר - משמר העמק
- יואל מרשק - גבעת השלושה 0522465474

5. שם היזמה: מטה שיתופי – אאוט, מרכז לשיתוף בינלאומי - אין

היזם: הורסיו בורייסון 8180114-052 horacio.burijson@YOTVATA-DAIRY.co.il

הרעיון המרכזי:

המטה השיתופי הוקם במלחמה – לעצור משהו ולא לבנות משהו. הקיבוץ השיתופי כגבול. עתה יש לפנות לבניה: לחדש מנגנונים שיתופיים בקיבוצים דיפרנציאליים. לייצר מרחב לשיתוף בצורות שונות, לחקור אותו. לגבש תפישה ערכית אידיאולוגית, לחזק את ארגז הכלים של הקיבוץ השיתופי. המרכז לשיתוף יכול לתת כלים לכל סוגי הקיבוצים ולייצר קומה נוספת לשיתוף. התנועה הקיבוצית – בסיס לפעולה. פרטנר. מחקר, חממות, שיתופי פעולה. שאלה: האם השם "מטה שיתופי" הוא נטל או נכס? שאלה: איך עוסקים במשהו חדש ומחזקים את הקיים ולא זונחים אותו? תשובה: חווית הצלחה מחזקת...מכינה קדם צבאית?

הצעד הבא

לא סוכם – הועבר לצוות המטה
סיוע – איזה גורם חשוב להצלחת היוזמה וכיצד תגייס אותו?

שותפים:

הורסיו בורייסון, אורי אופיר, יהודה סלומון, מאיה שפיר

6. שם היוזמה: הקמת מעגל הפעילים של המטה השיתופי – גיוס כספים למטה השיתופי.

היזם אלישע שפירא – אהרון ידלין

הרעיון המרכזי:

- (1) כל קיבוץ שיתופי יתרום יום עבודה בשבוע של אדם מעוניין ומתאים + הוצאות הרכב. נושאי הפעילות: צעירים, חינוך, יעוץ כלכלי, התחדשות שיתופית.
- (2) תרומת הקיבוצים השיתופיים בדרך של פעילים חלקיים, אירוח ובדרך של תרומה כספית. גיוס תרומות מגורמים חיצוניים, קק"ל, הסוכנות ואחרים.

הצעד הבא:

פניה לקיבוצים ע"י הרשומים מטה + איש המטה.
יצירת סל פעילויות אפשריות (הדרכה כלכלית, חינוך, כד').

סיוע:

שיתוף פעולה של המטה, סיוע והשתתפות יותר מלאה של אחד הפעילים.

שותפים:

אלישע שפירא, מנצ'ר דבורי, אהרון ידלין, יאיר נוי, שמשון גוטליב, נחמיה רפל, מילכה מיור

7. שם היוזמה: הקמת צוות לגיבוש מדיניות קרקעות של המטה השיתופי.

היזם: דובי הלמן, אלישע שפירא

הרעיון המרכזי:

יוקם צוות שידון ויגבש מדיניות קרקעות לעם ישראל, להתיישבות, לתנועה הקיבוצית ולמעגל השיתופי.

הצעד הבא:

גיוסו של דובי הלמן ליום בשבוע על חשבון יטבתה.
גיוס חברים מעוניינים ובעלי ידע בתחום לצוות.

סיוע:

משרד המטה השיתופי + חניה.

שותפים:

נחמיה רפל, אלישע שפירא, דובי הלמן



להתראות ביום א' 23.02.14 בין השעות 13.30 - 16.30 בבית התנועה
להמשך שיחה על היזמות והדרך לביצוען.